

Der Vermittlungsvertrag wird zwischen

Vorname, Name _____

Straße _____

PLZ, Ort _____

und **SHP -
Personalmanagement
Südwall 29 - 33
46282 Dorsten**

nachfolgend „Arbeitssuchender“ genannt

geschlossen.

§ 1 Vertragsgegenstand

SHP Personalmanagement versucht auf der Grundlage der übermittelten Informationen dem Arbeitssuchenden eine Arbeitsstelle zu vermitteln. SHP Personalmanagement stellt den Kontakt zwischen Arbeitssuchenden und Arbeitgeber her. Der Vertrag ist erfüllt, wenn aufgrund der Vermittlung von SHP Personalmanagement ein Arbeitsvertrag zwischen dem Arbeitssuchenden und einem Arbeitgeber zustande gekommen ist.

§ 2 Aufgaben und Mitwirkungspflichten des Arbeitssuchenden

1. Der Arbeitssuchende stellt SHP Personalmanagement wahrheitsgemäße Informationen zur Verfügung.
2. Der Arbeitssuchende informiert SHP Personalmanagement, wenn ein Arbeitsvertrag geschlossen wurde oder ein Grund eingetreten ist, der eine Vermittlung auf Dauer behindert oder verhindert.

§ 3 Vergütung

1. Eine Vergütung wird für den Fall geschuldet, dass infolge der Vermittlung durch SHP Personalmanagement ein Arbeitsvertrag zustande gekommen ist. Die Vergütung entspricht dem in §421g Sozialgesetzbuch (SGB) III festgelegten Satz. Dieser beträgt 2000.- EUR einschließlich gesetzlicher MwSt.
2. Der Arbeitssuchende erfüllt seine Verpflichtung zur Zahlung der Vergütung durch Übergabe eines zum Zeitpunkt der Vermittlung gültigen Vermittlungsgutscheines im Original. Dies geschieht selbstständig, ohne weitere Aufforderung durch SHP Personalmanagement innerhalb einer Frist von 14 Tagen nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrages. Unterlässt der Arbeitssuchende dies, ist die Vergütung durch den Arbeitssuchenden selber zu tragen. Diese wird sofort fällig.

§ 4 Vertragsdauer, Kündigung

1. Dieser Vertrag tritt bei Unterzeichnung in Kraft. Er gilt für die Dauer der Arbeitssuche durch SHP Personalmanagement.
2. Der Vertrag kann von beiden Vertragspartnern jederzeit ohne eine Angabe von Gründen ordentlich gekündigt werden.
3. Nimmt der Arbeitssuchende innerhalb eines Zeitraumes von 12 Monaten nach Beendigung des Vermittlungsvertrages ein Arbeitsverhältnis auf, welches über SHP Personalmanagement vermittelt wurde, so gilt dies als eine Vermittlung in ein Arbeitsverhältnis durch SHP Personalmanagement. Der Anspruch von SHP Personalmanagement auf die Vergütung gemäß §3 wird durch eine Kündigung des Vermittlungsvertrages nicht berührt.

§ 5 Datenschutz

1. Der Arbeitssuchende erklärt sich damit einverstanden, dass SHP Personalmanagement Personen bezogene Daten des Arbeitssuchenden erhebt, nutzt, verarbeitet und speichert. Die Aufbewahrungsdauer der Daten beträgt 3 Jahre nach der Vermittlung.

§ 6 Ergänzende Vertragsbestimmungen, Gerichtsstand

1. Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrags unwirksam sein oder werden, so wird dadurch die Gültigkeit dieses Vertrags im Übrigen nicht berührt. Die Vertragspartner sind im Rahmen des Zumutbaren verpflichtet, die unwirksame Bestimmung durch eine ihr im wirtschaftlichen Ergebnis gleichkommende Regelung zu ersetzen, sofern hierdurch keine wesentliche Änderung herbeigeführt wird. Entsprechendes gilt für den Fall, dass der vorliegende Vertrag ausfüllungsbedürftige Lücken aufweist.
2. Mündliche Nebenabreden bestehen nicht. Änderungen dieses Vertrags und Nebenabreden bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit zwingend der Schriftform. Dies gilt auch für eine Änderung dieser Schriftformklausel.
3. Als Erfüllungsort und Gerichtsstand wird (soweit zulässig) für beide Vertragspartner Dorsten vereinbart.
4. Hiermit bestätigt der Arbeitssuchende, dass ihm eine Ausfertigung des vorstehenden Arbeitsvermittlungsvertrages ausgehändigt wurde. Des Weiteren erteilt der Arbeitssuchende mit der Unterschrift die Genehmigung gemäß §5 (Datenschutz) und der überlassenen Unterlagen.

Ort / Datum

Unterschrift Arbeitssuchender

Unterschrift Partner /
SHP Personalmanagement